

# Vers une gestion stratégique des Temps et des Activités

Par Julieta Diaz

**La gestion des temps et des activités constitue un des leviers de performance pour l'entreprise.**

Les lois liées à la modulation du temps de travail ont conduit les entreprises à s'équiper de logiciels de

gestion des temps et des activités pour effectuer des tâches qu'elles réalisaient jusqu'alors manuellement. Aujourd'hui le besoin en GTA ne se limite plus qu'à répondre aux contraintes législatives, mais devient une problématique stratégique du fait de sa relation directe avec le suivi de la productivité des salariés.

En effet les charges du personnel représentent généralement la dépense contrôlable la plus importante de l'entreprise. En améliorant sa gestion des temps et des activités, l'entreprise se donne les moyens d'augmenter la productivité de ses équipes. C'est ainsi que l'automatisation de la GTA avec des solutions progicielles prend tout son sens.

L'an dernier le poids des investissements des entreprises françaises dans le domaine de la GTA a dépassé les 60 millions d'euros.

## L'offre Gestion des Temps et des Activités en mode SaaS de Meta4

Cette offre de GTA en mode SaaS permet, en toute sécurité, de décentraliser l'information vers les salariés, vers les managers et vers le personnel du service RH, permettant ainsi aux professionnels RH de se concentrer sur les tâches à plus grande valeur ajoutée. De plus, ce module propose une gestion en mode prévisionnel et en mode réel tout en permettant la prise en compte d'informations rétroactives. Grâce au portail collaboratif de Meta4 PeopleNet, l'utilisateur bénéficie d'avantages tels que la réduction des délais, la saisie unique des informations et leur traçabilité, la communication directe entre les salariés et la hiérarchie et la simplification du management du Capital Humain.

Meta4 PeopleNet se base sur un calendrier prévisionnel de travail établi sur une durée non limitée en fonction des horaires pratiqués. Les droits liés aux horaires pratiqués sont gérés de manière automatique, selon le caractère et la durée de l'incident : de type absence (maladie, congés payés) ou présence (heures de délégation, heures de formation...). Les droits resteront acquis ou au contraire impactés. Les calculs appliqués par Meta4 PeopleNet relèvent du légal combiné au réglementaire spécifique de chaque entreprise et de chaque convention collective.

### Principaux éléments gérés:

- Demande d'absences: Le salarié peut effectuer des demandes d'absences en consultant le planning d'absentéisme par service. Possibilité d'ajouter un motif et des observations.

- Suivi des demandes: Le salarié peut suivre l'état de ses demandes en cours par un Workflow à plusieurs niveaux de validation.

- Historique des absences: Historique du salarié consultable sur plusieurs années (individuel et collectif).

- Compteurs en ligne: Incrémentation des compteurs en temps réel.

- Validation des absences: Validation des demandes d'absences par le supérieur hiérarchique en fonction du Workflow.

- Absences par service: Visualisation par le supérieur hiérarchique des absences et des compteurs pour tout un service, département, division...

- Planning: Visualisation des heures théoriques, heures travaillées.

- Gestion des droits: Tickets restaurant, primes de nuit, de week-end, de jours fériés, de transport.

- Variables: Saisie des éléments variables du salaire.

Enfin, avec le portail e-GTA les utilisateurs bénéficient d'une Gestion des Temps et des Activités 100% conforme aux besoins spécifiques de chaque organisation.

Ce module permet ainsi d'enregistrer les temps par badgeage, de réaliser un pointage virtuel sur ordinateurs, d'effectuer des saisies manuelles et d'assurer le déclaratif pour les salariés au forfait.