

PEOPLENET:

The Standard Edition

Meta4
PeopleNet [®]

MÁXIMA OPTIMIZACIÓN

Meta4 pone a su disposición una innovadora forma de disfrutar del mejor sistema de gestión de recursos humanos del mercado a un coste mínimo y en un tiempo récord.

Toda la potencia de nuestro reconocido producto PeopleNet en una nueva versión, empaquetada modularmente con las mejores prácticas de mercado.

CUÁLES SON SUS VENTAJAS?

+ RAPIDEZ

+ FACILIDAD DE USO

+ FUNCIONALIDAD

Meta4
PeopleNet ^{UC}

LAS CLAVES DE PEOPLENET

- Acceso a las mejores prácticas del mercado en cada uno de los módulos.
- Soluciones estándar sin necesidad de desarrollos a medida ni costes adicionales.
- Procesos preconfigurados con diferentes opciones de uso.
- Una metodología innovadora que permite poner en marcha cada módulo estándar a partir de 15 días.
- Mantenimiento simplificado con actualizaciones automáticas.
- Mayor facilidad de uso: formación más alineada con el aprovechamiento de las capacidades de la aplicación.

MÓDULO /01

SELECCIONA

+ ALCANCE
+ SIMPLIFICACIÓN
+ ADAPTACIÓN

Meta4
PeopleNet[®]

La selección eficiente a su alcance



PEOPLENET PONE A SU DISPOSICIÓN LA CAPACIDAD PARA ABORDAR LA ATRACCIÓN, SELECCIÓN E INCORPORACIÓN DE PERSONAS A SU COMPAÑÍA DE LA FORMA MÁS EFICIENTE. HEMOS QUERIDO CUBRIR TODAS LAS POSIBILIDADES QUE LE GARANTIZARÁN UNA MAYOR MASA CRÍTICA DE CANDIDATOS PARA CUBRIR SUS VACANTES, COMO SON:

Posibilidades:

- Bolsa de trabajo: Dirigido a los candidatos espontáneos atraídos por los procesos de selección de su empresa.
- Autoservicio del empleado (ESS): Dirigido a los candidatos internos interesados en la promoción, en la movilidad, etc.
- Otro tipo de candidaturas.

PEOPLENET
ES CAPAZ DE
GESTIONAR
TODA LA
COMPLEJIDAD
DE ESTE TIPO DE
PROCESOS.



1. Alcance

Con PeopleNet podrá realizar, desde el mismo punto de gestión, el lanzamiento simultáneo de una oferta de trabajo a través de distintos canales. Con un solo click podrá duplicar el alcance de su oferta.

2. Seguimiento

PeopleNet es capaz de gestionar todas las posibles complejidades derivadas de un proceso de selección y de ofrecer la información necesaria para que el seguimiento se realice de forma eficiente y a tiempo real.

3. Adecuación

El objetivo principal es facilitar la identificación de los candidatos más adecuados realizando el menor esfuerzo posible. Para ello cuenta con filtros de varios niveles con los que podrá decidir qué tipo de candidatos quiere integrar en su base de datos.

4. Efectividad

Con PeopleNet tendrá la posibilidad de vivir el proceso de selección como un "todo" interrelacionado, lo que evitará el "ruido" generado en la mayoría de los procesos de este tipo. De esta forma sortaremos los problemas de coordinación y las pérdidas de tiempo ya que dispondremos de la información necesaria para abordar cada una de las fases de manera totalmente sencilla y estándar.

6. Información

PeopleNet garantiza que todos los actores involucrados en el proceso de selección dispongan de toda la información de forma sencilla y accesible. También le facilitará, gracias a la información generada, la toma de decisiones frente a la autorización de una vacante, el listado de Puestos por Unidad Organizativa y los costes salariales y presupuestos.

MÓDULO /02

EVALÚA

- + SEGUIMIENTO
- + EFECTIVIDAD Y COHERENCIA
- + INFORMACIÓN

Meta4
PeopleNet[®]

Evaluación optimizada

PEOPLENET PONE A SU DISPOSICIÓN LA CAPACIDAD PARA ABORDAR DE FORMA ESTÁNDAR CUALQUIER PROCESO DE EVALUACIÓN. ESTO NOS PERMITE APROVECHAR LAS CLAVES QUE LO COVERTIRÁN EN UN PROCESO TOTALMENTE OPTIMIZADO. CREEMOS QUE ES NECESARIO CAMINAR EN VARIAS DIRECCIONES. HACIA EL DESEMPEÑO, EL TALENTO, EL POTENCIAL, ETC.

1. Posibilidad de configuración de proceso/s:

Son muchas las posibilidades que pueden ser cubiertas, todas ellas encaminadas a la optimización máxima de su proceso de evaluación.

2. Seguimiento:

Del grado de evolución en el cumplimiento de los objetivos fijados en un proceso de evaluación.

3. Mayor efectividad:

Ya que los resultados podrán ser reforzados y validados desde distintos niveles; como el propio evaluado, el evaluador, el responsable del proceso, etc.



4. Mayor Coherencia:

PeopleNet ofrece la posibilidad, cuando sea necesario, de que el responsable respalde su evaluación con la opinión de terceras personas que conozcan más al evaluado. Además, podrá generar una campana de Gauss con el fin de ver la distribución de resultados de sus evaluaciones y comprobar que está evaluando con equidad.

5. Información:

Los managers contarán con toda la información en relación a los procesos de evaluación; en forma de recursos gráficos, informes y mails de refuerzo.

LOS GRÁFICOS E INFORMES DARÁN A LOS MANAGERS UNA VISIÓN GLOBAL, HACIENDO MÁS EFECTIVA LA TOMA DE DECISIONES.

visión global competencias
coherencia validación
autoevaluación evaluación
objetivos top down potencial
información riesgo de salida
efectividad seguimiento

Estas son las diferentes posibilidades que pueden ser cubiertas con la solución de Evaluación de PeopleNet.

MÓDULO/03

FORMA

- + FLEXIBILIDAD
 - + AGILIDAD
 - + APROVECHAMIENTO
-

La formación a su medida



PEOPLENET PONE A SU DISPOSICIÓN LA CAPACIDAD DE GESTIONAR DE MANERA AUTOMATIZADA LA DETECCIÓN, PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS ACCIONES DE FORMACIÓN. ADEMÁS, SE BENEFICIARÁ DE LAS SUBVENCIONES DE LA FUNDACIÓN TRIPARTITA YA QUE PEOPLENET AUTOMATIZA TODAS LAS ACCIONES NECESARIAS, HACIÉNDOLO MUCHO MÁS FÁCIL.

Desde Meta4 hemos querido cubrir las diferentes formas en que nuestros clientes gestionan sus procesos:

- Generando un plan de formación desde un departamento centralizado.
- O recabando la información directamente de los propios empleados y responsables de éstos.

1. Flexibilidad:

Aportamos a nuestros clientes la flexibilidad necesaria para que la gestión de la formación, de ser un proceso que genera costes de administración, pase a ser un proceso de valor gestionado de forma totalmente eficiente.

2. Agilidad:

El objetivo es poder conocer las necesidades de formación de la compañía "en tiempo real". Para ello PeopleNet garantiza los medios para que, a través del portal del empleado (ESS/MSS), se pueda canalizar con rapidez y eficacia todo el proceso.

3. Información:

La única forma de facilitar al máximo el control del gasto, en el menor tiempo posible y a tiempo real, es conseguir una correcta administración del presupuesto de formación. Para ello, los managers tiene a su disposición los informes que comparan y ofrecen datos detallados del presupuesto total, el consumido, el comprometido pero aún pendiente, etc.

4. Automatización:

PeopleNet tiene una capacidad única en el mercado: permite la generación de los ficheros XML requeridos por la Fundación Tripartita. Además, podremos automatizar otros procesos relacionados con los RR.HH. como la carga del catálogo de formación desde Excel, el control de las listas de espera, las inscripciones masivas, etc.

**¿QUIERE
DETECTAR LAS
NECESIDADES DE
FORMACIÓN DE
SUS
EMPLEADOS Y
GESTIONAR EL
PLAN DE
FORMACIÓN DE
MANERA
EFICIENTE?**



Procesos automatizados para cumplir con la Fundación Tripartita.