



Premio a la Innovación en Recursos Humanos

Quinta Edición

- Bases y Condiciones -

1. Organizador: Este concurso está organizado por Meta4 Austral S.A. y se registrá por las presentes bases y condiciones.

2.- Participantes: Podrán participar empresas radicadas en el territorio de la República Argentina. Quedan excluidas de participar en este concurso el Organizador, sponsors y auspiciantes del concurso y las empresas que formen parte del jurado.

3.- Jurado:

El jurado estará compuesto por los siguientes miembros. Cada uno de ellos representará a una de las siguientes organizaciones:

- Meta4 Austral
- Manpower
- ADCA
- IAE
- ADRHA
- Deloitte
- TAS Education Group
- Axya Argentina
- HDA Soft
- Clarín
- Ghidini Rodil
- Toch
- Hidalgo
- Summant
- Nevum
- Vantaz Group

4.- Trabajos

Las experiencias realizadas deberán describirse en el "*Formulario de postulación a los Premios a la Innovación en Gestión de Recursos Humanos*". Una vez que el comité evaluador valide la información allí volcada se le podrá solicitar al participante mayor información al respecto.

Cada organización podrá presentar hasta dos trabajos.

Se premiará primer y segundo lugar de las siguientes categorías.

- **Prácticas de captación, retención y desarrollo de talentos**
- **Gestión de la formación y del conocimiento**
- **Tecnología aplicada a la gestión de RH**

5. Plazos: Se fija el día 06/10/2010 como plazo máximo para completar el "*Formulario de postulación a los Premios a la Innovación en Gestión de Recursos Humanos*" y enviar el respectivo trabajo.

6. Premios: Serán premiados, de la siguiente manera:

Categoría Prácticas de captación, retención y desarrollo de talentos

- **1er. Premio:**

Una plaza en el Programa focalizado del comportamiento humano IAE

Dos entradas y estadias para el Foro Meta4 2011.

6 meses de abono sin cargo al OLC - On Line Compensation, la encuesta online de GHIDINI RODIL.

Se trata de una encuesta del mercado de general con info de 35 empresas a la que se accede a la información permanentemente en forma online.

- .
- - 2 entradas sin cargo a seminario a realizarse en el mes de noviembre sobre Liderazgo Consciente. Meta4 / Axya.

- **2do. Premio:**
- 1 entradas sin cargo a seminario a realizarse en el mes de noviembre sobre Liderazgo Consciente. Meta4 / Axya.
- Una plaza en el Programa focalizado del comportamiento humano IAE

Categoría Gestión de la formación y del conocimiento

1er. Premio

- Dos entradas y estadias para el Foro Meta4 2011
- Una vacante en programa focalizado de Comportamiento Humano De IAE
- 4 Horas de Coaching Gerencial brindado por uno de los socios de la Consultora SCI Selection al ejecutivo que la empresa designe. Stanton Chase.
- 2 entradas sin cargo a seminario a realizarse en el mes de noviembre sobre Liderazgo Consciente. Meta4 / Axya.

2do. Premio:

- 1 entradas sin cargo a seminario a realizarse en el mes de noviembre sobre Liderazgo Consciente. Meta4 / Axya.
- Un Management Assesment, (Premium Report, SHL People Performance) con identificación de necesidades de capacitación del ejecutivo que la empresa designe. Stanton Chase.
- Una plaza en el Programa focalizado del comportamiento humano IAE

Categoría Tecnología aplicada a la gestión de RH

1er. Premio

- Dos entradas y estadias para el Foro Meta4 2011
- Una plaza en programa focalizado de Comportamiento Humano IAE
- **6 meses de abono sin cargo al OLC - On Line Compensation, la encuesta online de GHIDINI RODIL.**
Se trata de una encuesta del mercado de general con info de 35 empresas a la que se accede a la información permanentemente en forma online.
- Un Management Assesment (Pemium Report, SHL People Performance) incluyendo Perfil de desarrollo de equipos y estilos de liderazgo del funcionario que designen. Stanton Chase.
- 2 entradas sin cargo a seminario a realizarse en el mes de noviembre sobre Liderazgo Consciente. Meta4 / Axya.

2do. Premio

- Plaza en el Programa focalizado del comportamiento humano IAE
- 1 entradas sin cargo a seminario a realizarse en el mes de noviembre sobre Liderazgo Consciente. Meta4 / Axya.

Para mayor información sobre los programas consultar <http://www.iae.edu.ar>

7.- Aceptación de las Bases: La participación en este concurso implica el conocimiento y aceptación de estas Bases, así como de las decisiones que adopte el Organizador sobre cualquier cuestión no prevista en las mismas.

8. Comunicación de Resultados: Fecha de entrega de trabajos 6 de Octubre de 2010, el Organizador comunicará a los Participantes los trabajos ganadores en la entrega de premios el día 19 de Octubre en el Hotel Hilton.

9. Gastos e impuestos: Todos los impuestos que deban tributarse en relación a los Premios, y los gastos en los que incurran los Ganadores para retirar los mismos y hacer uso de ellos, serán afrontados exclusivamente por dichos Ganadores.

10. Garantía: El Organizador no otorga ninguna garantía de calidad, evicción, funcionamiento, ni ninguna otra garantía en relación con los Premios, debiendo los Ganadores dirigir cualquier reclamo a los proveedores de los mismos. El Organizador no será responsable por ningún daño o perjuicio, de cualquier tipo que fuere, que pudieren sufrir los Ganadores o terceros, con motivo de o en relación con el uso de los Premios.

11. Datos: La comunicación entre los participantes y el Organizador, se realizará, a elección del Organizador, por e-mail, teléfono o correo postal, utilizando los datos consignados por los Participantes al momento de completar el "*Formulario de postulación a los Premios a la Innovación en Gestión de Recursos Humanos*" referido en el punto 4 de estas Bases. Los Participantes serán los únicos responsables por la veracidad y vigencia de los datos consignados, y perderán todo derecho a los Premios si no pueden ser contactados por falta de veracidad y actualidad de tales datos.

12. Entrega de premios: El día 19 de octubre se realizará un evento en el Hotel Hilton en el cual se hará la entrega de premios a los ganadores quienes se comprometen a estar presentes.

13. Jurisdicción. Para cualquier diferencia que tuviera que dirimirse por vía judicial, las partes se someten a la jurisdicción ordinaria, competente en razón de la materia, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina, con renuncia expresa a cualquier fuero o jurisdicción que pudiere corresponderles.

14. Autorización de uso de imagen: Los Ganadores autorizan al Organizador a difundir sus nombres, domicilios, imágenes y voces, con fines publicitarios, en los medios y formas que el Organizador disponga, sin derecho a compensación alguna.

15. Circunstancias imprevistas: Cuando circunstancias imprevistas lo justifiquen, el Organizador podrá suspender, cancelar o modificar, total o parcialmente, el presente concurso.

16. CV de algunos miembros del jurado:

LIC. JUAN JOSÉ LAURO - ADHRA

Desde 1980 hasta el año 2005 se desempeñó como Director o Gerente de RRHH en el sector bancario de la República Argentina. Dicha experiencia le permitió desarrollar su expertise profesional en temas de planeamiento estratégico de RRHH, diseño e implementación de planes de capacitación y desarrollo gerencial, procesos de sensibilización para el cambio organizacional, negociaciones laborales complejas, evaluación de personas por competencias profesionales e implementación de sistemas de compensación.

Participó de una amplia cantidad de cursos de especialización y congresos nacionales e internacionales en distintos temas de RRHH.

En el ámbito académico fue Director de la carrera Licenciatura en Administración de RRHH de la Universidad del Salvador y de la Universidad de Belgrano hasta diciembre de 2006.

Tiene una amplia experiencia en el dictado de cursos y programas de grado y postgrado en temas de Recursos Humanos, habiendo sido profesor regular en universidades locales (UBA, UB, UADE, UNLP, UM) e invitado en universidades internacionales.

Entre el año 2003 y 2005 se desempeñó como vicepresidente en ADRHA, institución para la cual cumple el rol de Coordinador Responsable de la Comisión de Profesores Universitarios y Relaciones con Universidades.

Es Licenciado en Sociología de la Universidad de Buenos Aires, Profesor de Sociología (UBA). Realizó un postgrado en Desarrollo Directivo en el IAE y en Recursos Humanos en Cornell University (EUA). En el año 2005 finalizó un Master en Administración de Empresas en la Universidad de Buenos Aires.

Realizó actividades de consultoría e investigación en diversas empresas y organizaciones tales como: IAE/IESE de España, L'Oreal Argentina, Argencard, Banco de Galicia, Kalop, entre otras.

Desde el año 2007 es Director de U.N. del Área de Liderazgo y Gestión de Personas del Grupo Managers.

Federico García Berro - Axya Argentina

Coach y consultor organizacional, director asociado a la consultora Axya Argentina desde 2004.

Ocupa el cargo de Director de Capacitación y Formación, coordinando las actividades del equipo interdisciplinario y la net-working de formadores y capacitadores de la consultora.

Es especialista en Desarrollo humano, Aprendizaje experiencial, Liderazgo Transformacional y Liderazgo Personal, coordinador del Programa de Liderazgo Personal de la consultora y docente del Programa de Liderazgo Personal UBA – Facultad de Psicología universitaria.

Diseña e implementa programas para el desarrollo de competencias humanas tanto In Company como outdoor.

Dicta conferencias, cursos y seminarios de Inteligencia Emocional, Coaching, Gestión del cambio y Liderazgo Personal en la región (Chile, Perú, Uruguay)

Ha trabajado y trabaja en empresas como Banco Santander, Banco Patagonia, Clarín, Telecom, Petrobrás, Avon, General Electric, Sheraton, Wyeth, Cencosud, Meta 4, Scania, Royal&SunAliance, Sabre Holdings, Hospital Italiano, Danone, Nestlé, entre otras empresas.

Antes de dedicarse al coaching y la consultoría era jugador profesional de tenis ocupando el puesto 320º en el ranking mundial durante 5 años, participando del circuito internacional ganando títulos internacionales en África, España, Uruguay y Argentina.

Sandra Ayala- Deloitte

- ◆ Gerente de Consultoría, Human Capital - Deloitte.
- ◆ Contador Público egresada de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires.
- ◆ Cursó el Master en Política de Negocios de la Universidad del Salvador.
- ◆ Doctoranda en el Doctorado en Administración de la Universidad Católica Argentina.
- ◆ Consultora e instructora en temas de management, control de gestión y capacitación empresaria.
- ◆ Licenciataria y certificada para evaluación y feedback en el modelo de estilos de pensamiento BTSA.
- ◆ Líder de proyecto, diseñadora y referente de contenidos en diversos programas de Educación a Distancia (Facultad de Ciencias Económicas – UBA, UBANET, Fundación de Altos Estudios, entre otros).
- ◆ Investigadora y diseñadora de contenidos del equipo dirigido por Santiago Lazzati.
- ◆ Profesora adjunta titular de la materia "Gestión y Costos" en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires.
- ◆ Profesora en el Master in Business Administration de la Universidad Católica Argentina (MBA – UCA).

Fabiana Gadow

Walter F. Torre- TAS Education Group.

Lic. en Relaciones Humanas y Lic. en Relaciones Públicas de la Universidad de Morón, MBA, Especialista en Gestión Total de la Calidad (Beca recibida por el Gobierno Italiano), profesor oficial de la Teoría de las Limitaciones, (Goldratt Institute –USA-). y Doctorando en Administración del ESEADE.

Actualmente dirige Taseducationgroup y realiza su carrera profesional como consultor y educador en Resolución de Problemas y Conflictos y Change Management. En los últimos tres años, ha asesorado y entrenado a empresas

nacionales y multinacionales en Argentina, Uruguay, Honduras, Chile, República Dominicana, Brasil y Colombia.

Además, dictó programas abiertos de capacitación en Chile, Uruguay, EE.UU, Honduras, República Dominicana, Costa Rica, Colombia, Guatemala y Venezuela. Fue reconocido por el Young America's Business Trust (OEA) por sus aportes a la educación a distancia.

Ha escrito cuatro libros sobre Management: RRHH aplicados al Middle Management junto al Dr. Donald Grunewald (DBA Harvard University), E.learning para profesionales de RRHH, RRHH en la Argentina (ADRHA), y su último libro como único autor, RRHH en Cambio, escrito en género de novela de negocios.

Ha dictado seminarios sobre el modelo TAS y Resolución de Problemas y Conflictos en UCEMA, UCA, UBA, ESEADE, EDDE, ADRHA, ADRISUR, Club de Harvard en New York, Congresos Nacionales de RRHH de ADRHA (2006, 2007), UCEMA (2005, 2007), Cámara Suizo - Argentina, Cámara de Comercio Gallega, Confederación Argentina de la Mediana Empresa, entre otras.

Es profesor para programas de su especialidad en las escuelas de negocio ADEN, ESEADE y ESADE - Campus Buenos Aires- (esta última, distinguida como una de las cinco mejores escuelas de negocios del mundo, por el Wall Street Journal), y escribe para revistas destacadas de negocios en Argentina y el exterior. Como resultado de sus investigaciones, ha desarrollado la Teoría de la Alineación Sistémica (TAS®), modelo de aprendizaje para el análisis y resolución de problemas y conflictos, convirtiéndose en la primera teoría innovadora latinoamericana en el campo del Desarrollo Organizacional.

Raúl Medina Fernández – IAE Business School.

Comportamiento Humano en la Organización

Abogado (UCA)

Posgrado en Recursos Humanos (CEC)

Programa de Alta Dirección (IAE)

- Director Regional de Recursos Humanos para Latinoamérica de Deloitte desde Julio 2004 a Febrero de 2007
- Director Ejecutivo de FREDDO S.A. desde Febrero 2004 a Julio de 2004
- Vicepresidente de FREDDO S.A. desde Septiembre 2001 a Febrero 2004
- Asesor del Consejo de Dirección de la Facultad de Derecho de la Universidad Austral – 1999-2001
- Director Comercial de Heladerías FREDDO S.A – 1996-1999
- Gerente de RRHH de Bodegas Chandon S.A. -- 1995-1996
- Director de RRHH del Grupo Disco – 1987-1992
- Consultor de empresas en Dirección Estratégica

- Profesor de la Universidad Austral en la Facultad de Derecho y en la Facultad de Ciencias de la Comunicación de la materia “Liderazgo, Comportamiento Humano y Negociación” en los Masters de: Derecho Empresario, Derecho Administrativo y Ciencias de la Comunicación; y en el Programa de Relaciones Laborales de la

Facultad de Ciencias Empresariales. Profesor invitado del IAE (escuela de negocios de la UA)

- Profesor de la UCA en los Programas de las Escuelas de la Magistratura de Salta y Jujuy. Profesor invitado en las siguientes instituciones: Universidad Aconcagua (Pcia. Mendoza), Fundación Libertad (Rosario), Fundación Bolsa de Comercio (Mar del Plata), Escuela de Guerra naval.
- Profesor de la Escuela de Abogacía de Buenos Aires, (EABA), en el Programa de Entrenamiento para Abogados (PEA), en el Programa de Entrenamiento en la Abogacía de Empresas (PEADE) y en el Curso de Formación de Mediadores.
- Ex Profesor de Derecho del Trabajo, Facultad de Derecho (UCA).
- Se ha desempeñado como Coach de equipos directivos y personas en diversas empresas e instituciones.

Silvia Rodil- Directora Ghidini Rodill

Silvia Rodil es socia fundadora y actual Directora de GHIDINI RODIL. Con 20 años de experiencia, se ha especializado en procesos de búsquedas ejecutivas de alta dirección y en la consultoría en gestión de los recursos humanos.

Es socia fundadora y Directora de Portal Rh y de Búsquedas Rh.

Ha desarrollado junto con su socio, Diego Ghidini, la Región Sudamericana de NPA (National Personnel Associates Cooperative) – The World Wide Recruiting Network, especialmente en Brasil dado su conocimiento no solo del idioma sino especialmente de la cultura del país vecino.

Antes de fundar su Consultora desarrolló una importante carrera de 12 años de actividad ejecutiva en empresas industriales y de servicios, nacionales e internacionales, como el Grupo Maronese, Warner Lambert y Executives

Es Licenciada en Relaciones Industriales de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE) y ha realizado distintos cursos de perfeccionamiento profesional post universitarios. Ex-docente universitaria. Es invitada a dar charlas sobre temas de actualidad en materia de Recursos Humanos en diversos ámbitos académicos así como consultada de manera permanente por diversos medios tales como Clarín, La Nación, Revista Apertura, Cronista Comercial, Revista Gestión, medios radiales, etc.

A título personal, se interesa por las actividades de Responsabilidad Social Empresaria.

Fabiana Gadow- Deloitte

Master in Human Resources Education, Boston University, U.S.A. - 1990-1991

Lic. en Ciencias de la Educación, UBA - 1986 -, con especialización en Tecnología Educativa -1988 -.

- ***Deloitte LATCO (Latin American Countries Organization), Julio 2006 a la fecha***

Directora de Recursos Humanos Regional. Responsable de la supervisión y gestión de todos los procedimientos, funciones y procesos de Recursos Humanos en los países de LATCO. (5.600 empleados).

Directora de Recursos Humanos de Argentina (a cargo de compensaciones y beneficios, desarrollo y capacitación, administración, relaciones laborales y reclutamiento). (2.100 empleados).

- ***Aguas Argentinas, Suez, Febrero 2003-Junio 2006***

Directora de Recursos Humanos. A cargo de la gestión global de Recursos Humanos: compensaciones, capacitación y desarrollo, staffing, comunicaciones internas, administración y liquidación de sueldos, y relaciones laborales, con reporte al CEO de la compañía. Responsabilidad sobre Aguas de Córdoba y Aguas de Santa Fe; con un total de 5000 empleados. Gestión de un equipo de 90 profesionales de recursos humanos de las empresas.

Coordinación del proceso de estatización desde la perspectiva de recursos humanos. Organización de la empresa residual: administración de riesgos y contingencias, transferencia del personal, planes de retención y motivación.

- ***Citigroup, Noviembre 1997 – Febrero 2003***

Latin America Consumer Bank – Leadership, Staffing and Development

Director, Enero 2000-En. 2002

Argentina, Brazil, Caribe, Chile, Colombia, México, Paraguay, Peru, Uruguay y Venezuela. Responsable por la gestión del talento, selección y planes de carrera de la región. Consolidación e implementación de Políticas y procedimientos de desarrollo, evaluación de desempeño y potencial, sucesión planning. Efectividad organizacional: encuestas de clima, 360º feedback, actividades de teambuilding. Estructuras, organización y puestos. Programas de Jóvenes Profesionales: políticas para los programas locales e implementación de la selección y programa de formación de MBA´s en USA. Entrenamiento. Coaching de ejecutivos. Programas de formación y desarrollo de ejecutivos. Coordinación funcional de los equipos de HR locales y trabajo cercano con los CEOs de los países y sus reportes. Mitad de tiempo basada en Buenos Aires, mitad en Miami bajo una organización matricial.

-Argentina Consumer HR Generalist Head, Nov.1998 – Enero 2000 ; y desde Enero 2002 – Feb. 2003

HR Business Partner del negocio de Consumer en Argentina. Responsable por las áreas de efectividad organizacional, desarrollo de talento y staffing . Human Resources Project Leader del proceso de adquisición de Banco Mayo y Provencred. Implementación de la encuesta de clima y definición de planes de mejora para una población de aprox. 3.000 personas. Proceso de Reestructuración para el Consumer Bank por la del crisis 2001.

- Argentina Learning, Development and Staffing Head, Nov. 1997 – Nov. 1998

Responsable por las áreas de capacitación, desarrollo gerencial, selección y comunicaciones, de los negocios de Consumer y Corporativo en Argentina.

- ***Andersen Consulting, Abril 1996 – Noviembre 1997***

Gerente de Recursos Humanos. Responsable por la gestión de selección, compensaciones, desarrollo, evaluación de desempeño, capacitación, comunicación, training y administración de personal. Staffing local y relocalaciones.

- ***Banco Crédito Argentino, Mayo 1994 - Marzo 1996***

Gerente de Planeamiento y Desarrollo desde **Enero 1995**. Responsable por las políticas, estrategias y acciones de planeamiento, empleos, desarrollo, capacitación y comunicación.

Jefe de Desarrollo y Empleos desde **Mayo 1994 a Enero 1995**. Responsable por la propuesta e implementación de estrategias de desarrollo, reclutamiento y selección.

- ***Estudio Recursos Humanos y Organización - 1988 - 1994***

Socia Consultora en Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos, y en Análisis Organizacional. Proyectos en empresas productivas y de servicios, nacionales e internacionales: Banco Crédito Argentino, Banco de Galicia, Banco de Boston, Compañía de Teléfonos del Interior, Lever y Asoc., STANI, Banco Patricios, Banco Provincia de Bs. As., Musimundo, Banelco, APS, Secretaría de Salud, D.G.I., entre otras.