



## **IV Edición Premio a la Innovación en RR.HH. 2010**

### **FORMULARIO E INSTRUCCIONES DE POSTULACION**

Para analizar la experiencia que desea inscribir en la IV Edición del Premio a la Innovación en Recursos Humanos 2010, debe responder el cuestionario que se presenta en las páginas siguientes.

Se pueden presentar hasta dos experiencias independientes por cada empresa.

Toda la información recibida será tratada con carácter privado y confidencial.

El cuestionario consta de preguntas cerradas. Entre un conjunto de opciones, deberá elegir aquélla que describe mejor su proyecto. Algunas de las preguntas tienen instrucciones específicas para su contestación por lo que recomendamos que lea con atención todo el cuestionario. En algunas preguntas es posible incorporar cuestiones que no están reflejadas en las opciones; en estos casos debe ser concreto en su respuesta ya que estos campos están limitados y no puede tener más de 100 caracteres.

Las dos primeras preguntas son abiertas, en su respuesta deberá reflejarse una descripción de la experiencia candidata, así como resaltar aquellos aspectos por los cuales la considera merecedora de un reconocimiento a la innovación.

Las empresas deberán adjuntar la información adicional que consideren oportuna para una mejor comprensión de las experiencias presentadas. Dicha información puede enviarse en cualquier tipo de formato ppt, doc., xls., a los emails de: [anagt@meta4.com](mailto:anagt@meta4.com) o a [fernandag@meta4.com](mailto:fernandag@meta4.com)

Como último paso para el análisis de su candidatura, el Jurado se pondrá en contacto con usted vía telefónica para recabar más información, si fuese necesario.

Si le surge alguna duda a la hora de rellenar el cuestionario no dude en ponerse en contacto con nosotros en el teléfono: (56-2) 339-7030 o a través de la dirección de correo que aparece más arriba.

Se sugiere leer completamente las Bases y Condiciones antes de enviar el formulario.

Gracias por su interés y participación.

## DATOS GENERALES DE LA EMPRESA

**1** Nombre de la empresa:

Categoría:

Sector Privado

Sector Público

**2** Nombre de la experiencia que desea inscribir:

**3** Persona de contacto:

Cargo en la organización:

Fono:

Email:

**4** Número de empleados:

**5** Nombre Gerente de Recursos Humanos:

Email:

Fono:

**6** Nombre Gerente de Informática:

Email:

Fono:

**7** Facturación neta del último ejercicio en Chile en Pesos:

**8** ¿Tiene inconveniente en que esta experiencia sea publicada?

**SÍ NO**

**9** Indique el macrosector al que pertenece su compañía: (rubro)

1. **Realice una descripción de las características más relevantes de su experiencia innovadora**

2. **¿Por qué cree que su experiencia es merecedora de un premio de innovación?:**

3. **Su experiencia es:**

Un sistema o proceso totalmente nuevo en la organización

Una mejora sobre un sistema o proceso que ya existente

4. **Inversión realizada en el proyecto:** (Señale una cifra, sin puntos, ni comas, ni espacios)  
En Pesos:

5. **Su experiencia:**

Conteste sólo en caso de que su empresa forme parte de un grupo empresarial.

Una adaptación a partir de las directrices de la Dirección Corporativa

Es una idea original de nuestra filial y será utilizada en toda la Corporación

Es una idea original de nuestra filial pero su uso no es exportable a la Corporación

6. **¿Han realizado mediciones del aporte al negocio antes y después de implantada su experiencia?**

Sí (detallar)

No

7. **Señale qué políticas de recursos humanos han aplicado a su experiencia:**

Utilice los espacios en blanco para indicarnos las que no estén descritas en la tabla

Reclutamiento y selección

Formación (capacitación)

Desarrollo

Evaluación de desempeño

Compensación y beneficios

Comunicación

8. **¿Cuántas áreas de la empresa abarca la experiencia?**

Departamental

Toda la empresa

Holding

9. ¿Qué porcentaje de la organización se han visto favorecidos por la experiencia respecto del total de la empresa?

10. Indique qué áreas han participado en el desarrollo de la experiencia y el número aproximado de personas que han conformado el equipo.

Área	Número de personas involucradas
Administración	
Recursos Humanos	
Marketing	
Operaciones	
Sistemas	
Comercial	
Gerencia	

11. Marque el máximo nivel de gestión que ha participado en la experiencia. Sólo debe marcar uno (sólo el máximo) aunque hayan participado más.

Presidente	_____
Consejero delegado	_____
Comité de dirección	_____
Dirección general	_____
Directivos de línea	_____
Director de RRHH	_____
Direcciones/responsables funcionales de RRHH	_____

12. Marque el tipo de servicio externo al que ha recurrido para el desarrollo de su experiencia.

Desarrollo de tecnología	_____
Servicios de consultoría	_____
Asesores o expertos individuales	_____
No se ha recurrido a ningún servicio externo	_____

13. Su experiencia está más orientada a:

Aumentar beneficios \_\_\_\_\_

Disminuir costos \_\_\_\_\_

14. Gradúe en la siguiente lista los objetivos que coinciden con los de su experiencia, señalando en cada caso si éstos son a corto, medio o largo plazo. (se refiere solo a los objetivos planteados)

Objetivos	Corto plazo	Medio plazo	Largo plazo
Ahorro de tiempo			
Aumento de Ingresos			
Ahorro de costos			
Reducción de jornada - Flexibilidad horaria			
Disminución de la rotación			
Disminución del ausentismo			
Homogeneizar procedimientos			
Mejora de la identificación y desarrollo del talento			
Mejora de la gestión del conocimiento			
Mejora acceso a la formación			
Mejora de la comunicación			
Mejora de procesos			
Mejora de la calidad/servicio			
Mejora de la retribución			
Mejora de los beneficios			
Mejora del rendimiento			
Aumento de la promoción interna			
Mejora de la gestión de competencias			
Conciliación vida laboral - familiar			
Alineamiento con la estrategia de la compañía			
Mejora la motivación del empleado			
Mejora de la satisfacción del cliente			
Mejora del trabajo en equipo			
Mejora clima laboral			

15. Señale el número aproximado de empleados (por categorías) que se benefician o beneficiarán de la experiencia:

Categoría	Número de personas beneficiadas
Alta Dirección	
Directivos	
Gestores	
Técnicos	
Comerciales	
Administrativos	
Operarios	

16. Su experiencia:

- Podría implantarse en otra compañía sin modificaciones  
 Podría implantarse en otra compañía practicando pequeñas modificaciones  
 No podría implantarse en otra compañía porque es una experiencia personalizada, a medida

17. Marque el tipo de tecnología que ha utilizado para el desarrollo de su experiencia:

- Formación on-line / e-learning  
 Intranet / Portal para empleados  
 Desarrollo de software  
 Desarrollo de TV corporativa  
 ERP  
 Videoconferencia  
 Sin uso de tecnología  
 Otro \_\_\_\_\_ (especificar)