

RR.HH.

## Retener a talentos, clave para la crisis

**Insisten en que una de las maneras de combatir la crisis es la retención de talentos dentro de las empresas.**

Así lo aseguró Marc Sabbagh, vicepresidente de Investigación y Desarrollo de la empresa de recursos humanos Meta4.

En diálogo con **Buenos Aires Económico**, el francés explicó que las estrategias que se deben desarrollar en materia de recursos humanos "no pueden cambiar de un día para el otro" por el hecho de que haya una crisis.

Por el contrario, estimó que lo que debe hacerse es plantear una estrategia de largo aliento que se adapte tanto a la bonanza como a la de crisis.

"Pensamos en un modelo de empresa que se prepara para que en los momentos de crisis se puedan mantener e intensificar los talentos", destacó. Y les recomendó a las empresas que "retengan a la gente valiosa", aún en condiciones adversas.

El directivo, que estuvo de paso por Buenos Aires para participar del 2º Foro de Usuarios de Meta4 que se desarrolló en Uruguay, señaló: "Se suele pensar que en tiempos de crisis la gestión de las personas no es importante, pero nosotros creemos que es muy importante".