

Meta4 invita a participar en la Segunda Edición del Premio a la Innovación en Recursos Humanos

Por segundo año, Meta4 –líder internacional en soluciones para la gestión de Recursos Humanos– distinguirá a las empresas chilenas con el **Premio a la Innovación en Recursos Humanos 2008**.

El reconocimiento, que se entregará anualmente, tiene como propósito estimular el desarrollo de mejores prácticas en el ámbito de los Recursos Humanos, abrir una oportunidad para compartir experiencias exitosas en el área y estimular el crecimiento del país a través de las personas de cada compañía, por lo que se invita a participar a todas las empresas, sean éstas o no clientes de Meta4.

La iniciativa tuvo el año pasado una excelente respuesta de parte de empresas de diferentes rubros, quienes postularon sus experiencias en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos. Más de 50 fueron las propuestas presentadas, para llegar a una preselección de 14 trabajos y finalmente premiar a las más innovadoras, aquellas que beneficiaban a un importante número de personas y las que significaron mejores prácticas en el ámbito del Capital Humano al interior de la empresa.

La experiencia denominada Malla Curricular de Capacitación para el Desarrollo de Mano de Obra, de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. recibió el primer premio. El proyecto fue seleccionado por su aporte en calidad y preocupación por el desarrollo interno del Capital Humano e involucró a todas las áreas de RR.HH., con beneficios para más de 2.000 trabajadores.

En segundo lugar fue reconocido el trabajo de Envases CMF por la experiencia denominada: Sensibilización de la Compañía y del Grupo Familiar en materia de seguridad y

El 2007 postularon más de 50 empresas y fueron distinguidas Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A., Envases CMF, BancoEstado Corredores de Seguros, Hewlett Packard y Banco de Chile.



Los ejecutivos de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A., Envases CMF, Banco de Chile, BancoEstado Corredores de Seguros, y Hewlett Packard, junto a Fernanda Grasso, gerente de marketing Meta4 Cono Sur, y Pedro Cortés, gerente comercial Meta4 Chile.

salud laboral. Este proyecto integró a la familia en la tarea de la prevención, a través del desarrollo de diferentes actividades de desarrollo conductual.

El tercer lugar fue para BancoEstado Corredores de Seguros por el proyecto: Post Natal con Regreso Progresivo, iniciativa que permite a la mujer, una vez terminado el postnatal,

reincorporarse en forma progresiva a su puesto de trabajo. También fueron distinguidos el Banco de Chile por su proyecto "Señales", una revista que apunta a la gestión del conocimiento dentro de la organización; y Hewlett Packard por el trabajo "Gestión por actitud, desafío de grandes", que incentiva la estrategia de crecimiento local de la empresa mediante el desarrollo de actitudes saludables para la organización.

Fernanda Grasso, gerente de marketing de Meta4 Cono Sur, señaló que este premio pretende incentivar y galardonar el importante y valioso trabajo de las áreas de RR.HH. y al rol cada vez más destacado que están adquiriendo dentro de la empresa. Asimismo, destacó la importante disposición y entusiasmo de las compañías participantes. "Es notable la buena predisposición de las empresas por compartir sus mejores prácticas. Esto es un aporte para la comunidad de RR.HH. que ayuda a lograr la superación e innovación del área".

El premio a la Innovación de RR.HH. promovido por Meta4, ha sido implementado en forma exitosa hace más de 6 años en México y España. Continuando con esta iniciativa, Argentina lanza este premio el 2006 y por segunda vez se promueve en Chile con una gran aceptación de las empresas.

Hasta el 30 de septiembre se recibirán las propuestas de nuevas experiencias en el ámbito de la mejor gestión del capital humano. La ceremonia de entrega de los reconocimientos se realizará en Santiago el día 22 de octubre de 2008.

Envío de antecedentes y más informaciones:
fernandag@meta4.com
anagt@meta4.com