

## Meta4: modelo de gestión por competencia



**Meta4**, referente regional en soluciones para la gestión del capital humano, organizó, junto a **BDO Becher**, un seminario sobre *Modelos de gestión por competencia*, orientado a profesionales que participan en la planificación y conducción de RRHH. **Florencia Donati**, consultora senior de Capacitación, Coaching y Change Management, afirmó: ‘Los modelos de gestión por competencias tienen como objetivo elevar el nivel de desempeño de los colaboradores por medio del desarrollo de las habilidades, conocimientos y comportamientos necesarios para una función laboral específica.’

‘Definen la función de las personas a

partir del cumplimiento de objetivos de la organización, más allá de un puesto, con tareas ampliadas y enriquecidas, orientadas a estimular y acompañar el aprendizaje individual y de la organización. Acercan más a las personas a lo que realmente se espera de ellas en términos de comportamientos observables; el colaborador podrá conocer cuál es su potencial y las posibilidades de carrera y desarrollo dentro de la organización.’

**Mariela Karp**, gerente de Consultoría, Entrenamiento y Change Management de la División Soluciones en RRHH y Organizaciones de **BDO Becher**, agregó: ‘El objetivo es entender la importancia



Maria José Quintana, Florencia Donati, Mariela Karp, Natalia Alcaraz y Fernanda Grasso

de planificar los Recursos Humanos e identificar las problemáticas y necesidades de las diferentes áreas de aplicación. La persona que es competente puede proporcionar evidencia que posee un conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que le permiten en ese rol contar con una base para el desempeño eficaz de una función productiva.’