

Rotación de trabajos, problema en México

Gade Herrera

En México existe mucha rotación de trabajo y cuando los empleados de una empresa reciben una propuesta económica mayor, aunque sea de mil pesos, no dudan en aceptar el nuevo empleo.

Para Alejandro Maguregui, director de mercadotecnia y alianza para México y Latinoamérica de Meta 4, la situación es eminente porque en muchas de las compañías en el país no existe un plan de carrera por trabajador.

"Las personas no saben qué expectativas tiene la empresa de ellos, y viceversa, es por ello que cuando les ofrecen un trabajo en el que les pagan mil quinientos pesos más lo aceptan", aclara.

La situación cambia cuando las empresas informan a cada uno de sus trabajadores qué puesto puede ocupar o hasta donde puede llegar, siempre y cuando cumpla parámetros para conseguir aquella meta.

"La empresa puede idear un plan de carrera para cada trabajador en el que llegue a ser director o supervisor en un tiempo, siempre y cuando se capacite en 'x' tema, tome ciertos cursos, demuestren un esquema de producción y hagan bien su trabajo", detalla.

En Meta4, empresa dedicada a soluciones en recursos humanos, existen opciones para evitar estas situaciones y automatizar muchas funciones.

Así, por ejemplo, con PeopleNet se facilita las labores en recursos humanos que van desde la petición de vacaciones, entrega de políticas de la empresa, evaluaciones, y hasta el manejo de la nómina de la empresa.

Con la solución, además, los trabajadores pueden hacer evaluaciones para conocer qué puesto pueden alcanzar dentro de la empresa y así frenar la rotación de trabajadores en la empresa.



Foto: Cortesía Meta4